

25. Kaj je z vidika stroškov bolj smiselno: sanirati 15 tisoč poškodb pri delu letno in 1500 trajnih invalidnosti in mnogo duševnega trpljenja, ali na ustrezen način urediti sistem VZD in njegovo dosledno izvajanje pri delodajalcih?

Urediti sistem VZD in njegovo izvajanje. Vse študije po svetu dokazujejo, da se skrb za VZD na dolgi rok vsem deležnikom bogato poplača. Vsak evro vložen v VZD se povrne obogaten za 4 do 5 krat.

26. **Kratkoročni stroški za VZD** (npr. usposabljanje delavcev, prve in periodične meritve, pregledi in preizkusi, zagotavljanje primerne in sodobne delovne opreme, OVO) predstavljajo breme za delodajalca. Ali je smiselno izogibati se tem stroškom?

Ne, ker to niso poljubni in nepotrebni stroški, temveč so obvezni in predpisani stroški vsakega delodajalca.

27. Statistični podatki kažejo na ponavljanje enakih vrst nezgod vsako leto. Kaj bi bilo potrebno storiti, da se to ne bi dogajalo?

Odpraviti bi bilo treba slabe navade in nevarna ravnanja.

28. Katero pomembno nalogo moramo opraviti, da se lahko izognemo nezgodi?

1. Opredeliti in odkriti vse možne nevarnosti v delovnem okolju in oceniti tveganja.
2. Na podlagi OT določiti in izvesti ukrepe za obvladovanje nevarnosti na sprejemljivem nivoju.

29. Ali je mogoče nezgode, ki jih lahko predvidimo preprečevati?

Da.

30. Ali nam zanašanje na srečo lahko zagotovi VZD?

Ne. Zanašanje na srečo je strategija tveganja, ki lahko vodi v nepopravljivo škodo zaradi nezgod.

31. Kaj je ocena tveganja, OT?

OT je pomoč pri zmanjševanju verjetnosti, da pride do nezgode in resnosti posledic.